



Partners in AUTISM

FAMILY OWNED • FAMILY FOCUSED



Costo oculto de los

recortes de Medicaid – pág. 2

Impacto en el personal y la calidad

A todo vapor STEAM – pág. 4

Ciencia, arte y colaboración entre pares

Campeones de la Cultura ABA – pág. 5

Viviendo nuestros valores todos los días

Más que propósitos en Waiver – pág. 6

Metas autodirigidas y basadas en fortalezas

Nuevas aventuras en el empleo – pág. 7

Ánalisis de beneficios y alcance a empleadores

Cocinar con Confianza – pág. 8

Conexión a través de la repostería

Éxito Sensorial – pág. 9

Trabajar tus necesidades sensoriales para lograr tus metas

Próximos eventos y perfil del director – pág. 10

Las metas del liderazgo de ABA, dentro y fuera

Estamos contratando... – pág. 11

Comienza un nuevo camino con nuestro equipo de calidad



1330 Medical Park Dr. Fort Wayne, IN 46825



601 Noble Dr. Fort Wayne, IN 46825



Contact@PartnersinAutism.com



+260-420-9332



www.PartnersinAutism.com



@partnersinautism

Los recortes de Medicaid afectan a los Técnicos de Conducta

El costo oculto de los recortes de Medicaid en los Técnicos de ABA y la calidad de la atención



La sombra de cada decisión de política pública hay un niño cuyo futuro será moldeado por ella.

La reducción que propone Medicaid en las tasas de reembolso para los servicios de ABA no pasa desapercibida ni está aislada. Es parte de un patrón más amplio de políticas que, poco a poco y sin hacer ruido, están limitando el acceso a la atención. Dicen que estos cambios son para “controlar costos”, pero en realidad están logrando lo contrario: **aumentan el costo de brindar atención de calidad mientras recortan los recursos que hacen posible esa calidad.**

Los proveedores ya están absorbiendo nuevas cargas administrativas y de cumplimiento que no tienen nada que ver con la atención directa. Entre las principales se encuentra el nuevo requisito estatal de acreditación para los Técnicos en Conducta, **que ahora exige un nivel de acreditación similar al de los médicos.** Se trata de profesionales de nivel inicial y de primera línea que brindan apoyo crítico y práctico bajo la supervisión de Analistas de Conducta Certificados por la Junta (BCBA). No son médicos independientes. Sin embargo, **se les está sometiendo a procesos de acreditación cada vez más complejos y demandantes en tiempo**, que nunca fueron diseñados para su función.

Este cambio agrega **capas de burocracia, meses de retraso y miles de dólares en costos administrativos** para los proveedores, **costos que Medicaid no reembolsa.** Mientras tanto, las mismas personas que se espera que cumplan con estas nuevas exigencias —**los Técnicos en Conducta— están siendo empujadas hacia salarios más bajos a medida que disminuyen las tasas de reembolso.** Es una ecuación imposible: más requisitos, menos pago y menos tiempo para el trabajo que realmente importa: ayudar a los niños y a las familias.

En mi experiencia, **los Técnicos en Conducta tienen uno de los roles más exigentes dentro del sistema de salud.** Su trabajo requiere mucha resistencia mental, concentración e inteligencia. Manejan conductas complejas, siguen planes de tratamiento detallados y mantienen la compasión en situaciones emocional y físicamente agotadoras, día tras día. Las personas que impulsan los recortes de Medicaid nunca estarán con nuestros hijos en sus momentos más difíciles. Pero los Técnicos en Conducta sí lo hacen, todos los días. Su labor es mucho más exigente e impactante que la de las agencias que ahora deciden recortar su financiamiento. De hecho, **creo que merecen inversión.** Los Técnicos en Conducta de hoy pueden ser los Analistas de Conducta Certificados por la Junta del mañana. Estos profesionales merecen ser valorados, no sobrecargados.

La **calidad de los servicios de ABA inevitablemente disminuirá**, no porque la ciencia haya cambiado, **sino porque el sistema ha hecho insostenible su práctica.** Para nosotros, como padres, eso significa que los Técnicos en Conducta que trabajan con nuestros hijos tendrán menos capacitación práctica y encontrarán sus puestos menos sostenibles. Una de las cosas que los padres de personas autistas conocemos muy bien es que la consistencia es crucial, y ya estamos bajo presión debido a los cambios culturales de la sociedad en esta fuerza laboral mayoritariamente joven.

Si Medicaid realmente quiere controlar costos y proteger el acceso a los servicios, debería recortar el desperdicio, no la atención. Existen **oportunidades claras** para hacerlo:

- **Poner fin al gasto innecesario, como pagar por ABA por telesalud**, donde nunca fue realista esperar resultados significativos. La idea de brindar intervención conductual práctica y directa a través de un iPad va en contra del sentido común.
- **Dejar de canalizar fondos estatales fuera del estado** limitando la expansión de corporaciones nacionales que envían sus ganancias a oficinas centrales lejanas, en lugar de reinvertirlas en las comunidades locales.
- **Reducir la burocracia para los Técnicos en Conducta** simplificando los procesos de acreditación y documentación, para que puedan enfocarse en los clientes y no en el papeleo.
- Agilizar los procesos de autorización y reclamaciones para **eliminar el tiempo administrativo excesivo** que se pierde apelando negativas, persiguiendo autorizaciones parciales y disputando pagos no realizados semana tras semana.
- Si la cantidad de terapia debe reducirse, debe hacerse de manera **flexible y reflexiva, sin burocracia innecesaria y sin recortar las tarifas de reembolso**. Reducir las tarifas no solo limita el acceso; debilita a toda la fuerza laboral que brinda la atención.

Las organizaciones pequeñas, familiares y de origen local como Partners in Autism serán las más afectadas. A diferencia de las grandes corporaciones de otros estados, con amplios recursos y equipos administrativos, **los proveedores locales operan con márgenes ajustados y un fuerte compromiso con su comunidad**. Ya hemos visto cerrar a varios proveedores locales de ABA en los últimos años, mientras grandes empresas nacionales han inundado Fort Wayne y las áreas circundantes, atraídas por el antiguo esquema de tarifas de Medicaid, donde no todos los proveedores recibían el mismo pago. Esa estructura desigual dio a muchas corporaciones externas una ventaja financiera que los proveedores locales no podían igualar. Ahora, esas mismas corporaciones resistirán mejor los recortes, mientras que los proveedores pequeños, que construyeron relaciones de confianza a nivel local, lucharán por sobrevivir.

Peor aún, **las grandes corporaciones impulsadas por el lucro suelen estar más dispuestas a sacrificar la calidad** para mantener sus márgenes. En cambio, muchos proveedores comunitarios pequeños comenzaron este trabajo porque ellos mismos necesitaron estos servicios en algún momento, para sus propios hijos o familiares. Esa conexión personal impulsa una mayor calidad, relaciones más profundas y una inversión genuina en los resultados de los clientes. Cuando el mercado se inclina hacia la propiedad corporativa, ese elemento personal desaparece, y con él se va la consistencia y la compasión de las que dependen las familias.

Los proveedores locales y pequeños **ven los rostros de los niños y las familias** afectadas por estas decisiones todos los días. Conocen sus nombres, sus historias, sus avances y sus dificultades. Ven el impacto en tiempo real. Para las grandes corporaciones de otros estados y los políticos que apoyan estos recortes, esos mismos niños y Técnicos en Conducta se convierten en poco más que números en una hoja de cálculo, sin rostro ni nombre, tal como lo son para Medicaid y otras aseguradoras. Cada niño merece recibir atención de alguien que realmente lo vea, no de alguien que solo facture por él. **Nuestros niños merecen algo mejor que la versión más barata de la atención.**

Medicaid dice que quiere reducir costos. Si ese es realmente el objetivo, debería comenzar por abordar el desperdicio dentro de su propio sistema—simplificando la ineficiencia y la burocracia—in lugar de reducir el reembolso a quienes brindan la atención directa: los Técnicos en Conducta.

A medida que estas decisiones se desarrollan, todos tenemos la responsabilidad de prestar atención.

- **Recordemos qué políticos apoyaron estos recortes** y las capas de carga administrativa impuestas a nuestros Técnicos en Conducta y proveedores.
- **Recordemos quiénes nos están empujando de regreso hacia la atención institucional**, el mismo sistema del que trabajamos durante décadas para salir—y alejándonos del futuro comunitario que se les prometió a nuestros niños.
- Recordemos qué organizaciones de defensa ahora celebran estos cambios o declaran cualquier nivel de “victoria” cuando se les pide donar o asistir a sus eventos de recaudación. **La verdadera defensa apoya a las familias y a quienes hacen el trabajo**, no a las políticas que eliminan la atención bajo el pretexto de ahorro de costos.

Cada niño merece atención de alguien que conozca su nombre, y esas personas también merecen ser apoyadas.

Tommy Guest

¡A TODA MÁQUINA CON STEAM!

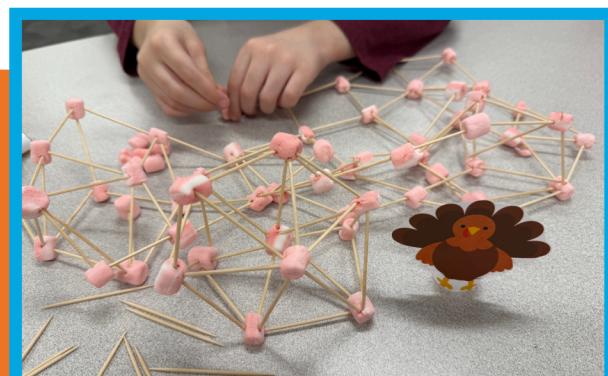
Este semestre pasado, el Centro de Aprendizaje Supported Pathways adoptó el aprendizaje STEAM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Arte y Matemáticas) a través de actividades prácticas que apoyan el crecimiento académico y la conexión social.

Con nuestras nuevas instructoras, Ashley y Diamond, los estudiantes fortalecieron la comunidad del aula con proyectos de arte con sus nombres. Luego exploraron la ciencia de manera memorable, creando arte de microorganismos mientras aprendían cómo se propagan los gérmenes y por qué es importante lavarse las manos. Estas actividades hicieron que conceptos abstractos se volvieran concretos y significativos.

Los estudiantes estudiaron a un famoso artista del vidrio y crearon diseños inspirados en su trabajo; midieron con Legos, usaron herramientas reales, diseñaron globos para un desfile y participaron en actividades sensoriales como pruebas de sabor y olor de manzanas. Las frutas de otoño también ofrecieron oportunidades de aprendizaje cuando diseccionaron calabazas y calabazas decorativas.

También compararon personajes de historias y contrastaron objetos reales, como calabazas y calabazas decorativas, fortaleciendo sus habilidades de observación y lenguaje descriptivo. Después de leer How to Catch a Turkey, los estudiantes diseñaron creativas trampas para pavos y más tarde colaboraron para diseñar y construir una casa de jengibre, la cual inscribieron en el Festival de Gingerbread del History Center.

Después de tanto aprendizaje, los estudiantes pudieron relajarse con una fiesta de Polar Express antes del receso. Ahora están de regreso y listos para seguir adelante... ¡a toda máquina STEAM!



CAMPEONES DE LA CULTURA ABA

Viviendo
Nuestros Valores
Cada Día



Una cultura sólida no surge por casualidad; se construye día a día con pequeñas decisiones consistentes: participar con los clientes, apoyar a los compañeros, mantenerse abiertos al cambio y aportar optimismo. Los reconocimientos ABA Culture Champions destacan a quienes hacen justamente eso, muchas veces de manera silenciosa.

Cada mes, cuatro miembros del equipo son reconocidos por representar los valores culturales que guían a nuestra clínica: **Entrega a los demás, Adaptabilidad, Crecimiento y Positividad**. Nuestros Culture Champions hacen que estos valores se vuelvan reales, viviéndolos en las salas de terapia, en los pasillos, en las reuniones de equipo y en esos momentos donde la flexibilidad, la paciencia y la compasión son más importantes.

Lo Este reconocimiento es especialmente significativo porque cada grupo mensual de Culture Champions elige a los siguientes honrados, creando una cadena de reconocimiento entre pares. Así, quienes se celebran son realmente quienes tienen un impacto tangible en los equipos y en los clientes.

Nuestros ABA Culture Champions han destacado de maneras poderosas y prácticas:

- Dando generosamente su tiempo, energía y presencia emocional.
- Integrándose a nuevos roles o equipos con entusiasmo, adaptándose rápidamente y apoyando la continuidad del cuidado.
- Asumiendo nuevas responsabilidades, aceptando retos y ampliando sus habilidades sin dejar de brindar apoyos de alta calidad.
- Sosteniendo al resto del equipo con una positividad constante en entornos dinámicos y de alta demanda, haciendo que el lugar de trabajo se sienta solidario y motivador incluso en los días difíciles.

Estos miembros del equipo reciben un trofeo para su casillero, una semana de estacionamiento reservado y, lo más importante, el reconocimiento de sus compañeros. Son gestos sencillos, pero el mensaje es claro: cómo te presentas cada día importa y se nota.

A todos los ABA Culture Champions del pasado, del presente y del futuro: ¡gracias! Realmente marcan la diferencia, y nuestra cultura es más fuerte gracias a ustedes.

¿Hablas Español?

El lenguaje es **identidad**.

Language is **identity**.

Cuando escuchamos palabras dichas de la misma manera en que las dice **nuestra familia**, nos sentimos en casa.

When we hear words spoken the same way **our family** speaks them, we feel at home.

Nos sentimos...

Comprendidos - Understood.

Valorados - Valued.

Seguros - Confident.

Sabemos que las personas a nuestro alrededor nos van a **apoyar**. We know that the people around us will **support** us.

Para los niños de hogares de habla hispana, recibir apoyo en español les ayuda a sentirse seguros, comprendidos y listos para aprender. Para las familias, abre la puerta a una comunicación más clara, una colaboración más sólida y una verdadera colaboración en el cuidado de su hijo.

Siempre estamos buscando Técnicos de Conducta bilingües que quieran marcar una diferencia significativa al apoyar a niños y familias en el idioma que se siente como en casa.

Postúlate en:
[PartnersinAutism.com/
joinourteam](http://PartnersinAutism.com/joinourteam)

MÁS QUE PROPÓSITOS: METAS AUTODIRIGIDAS Y BASADAS EN FORTALEZAS

Los mejores objetivos, al igual que los mejores propósitos, se construyen a partir de las fortalezas que una persona ya tiene. Estos objetivos se forman al comprender a la persona en su totalidad. Son el tipo de propósitos que perduran, y son el tipo de metas que insistimos en establecer con nuestros clientes.

Nuestros clientes eligen sus propios objetivos. Esto es fundamental. Cuando las metas son autodirigidas, tienen un significado personal. Reflejan lo que una persona valora, lo que le entusiasma y lo que siente que vale la pena trabajar en este momento. Las metas elegidas por la propia persona afirman y protegen los rasgos, preferencias e identidades que la hacen ser quien es.

Nuestro papel es aportar experiencia en el desarrollo de habilidades. Estamos aquí para dividir los objetivos en pasos manejables, estructurarlos de manera que se apoyen en fortalezas existentes y crear entornos donde el aprendizaje pueda darse de forma natural.

A veces, estos entornos son espacios físicos reales: nuestros espacios de entrenamiento. Este enero, como cada enero, muchas personas eligen como propósito estar en mejor forma. Aumentan las membresías de gimnasio. Pero ¿por qué no simplemente hacer ejercicio en casa? Porque el entorno promueve el éxito.

Piense en lo mucho más fácil que es completar una rutina de ejercicio en un espacio completamente equipado y libre de distracciones. Nuestros espacios de entrenamiento son un gimnasio para las habilidades de la vida diaria. Permiten que nuestros clientes se concentren sin distracciones ni barreras.

En otras ocasiones, el entorno no es solo el espacio, sino las personas. La red de apoyo de cada persona es una de sus fortalezas. Familias, amistades, Técnicos de Habilidades para la Vida y otros apoyos de confianza desempeñan un papel clave en la creación de entornos de constancia, motivación y oportunidad. También aportan sus propias perspectivas como pares y guías sobre qué resulta útil para un cliente mientras trabaja para superar barreras.

Cada persona merece la oportunidad de perseguir lo que es importante para ella, con el apoyo adecuado a su lado. ¡Nuestro propósito, como siempre, es hacerlo posible!



Jugar por el gusto: adaptando las reglas

Los juegos son una herramienta poderosa para practicar múltiples habilidades de una manera divertida, auténtica y de baja presión. Las reglas "caseras" o adaptadas —ajustes personalizados— pueden ayudar a que un juego se adapte mejor a las habilidades y preferencias de cada persona, haciendo que la experiencia sea aún más atractiva.

Recientemente, uno de nuestros clientes y su consultor conductual jugaron Scrabble y lograron avances muy significativos. En su versión del juego, todas las fichas están visibles y disponibles para todos. Esa sesión fue la primera vez que nuestro cliente jugó usando únicamente palabras reales, dejó intactas las palabras del otro jugador y conectó palabras nuevas con las ya colocadas en el tablero. La flexibilidad de poder elegir letras libremente creó una sensación de comodidad y confianza que impulsó su progreso.

Cuando volvieron a jugar hace poco, su primera palabra fue NOVICE... ¡y ciertamente no lo es! Cuando los juegos se adaptan con intención y apoyo, se convierten en mucho más que un momento de diversión: se transforman en oportunidades reales de aceptación y crecimiento.



ANÁLISIS DE BENEFICIOS

Un mapa claro para nuevas aventuras



Muchas personas aprovechan el inicio del año para establecer nuevas metas, retomar planes a largo plazo o volver a pensar en lo que es posible. Para quienes están considerando un nuevo empleo o cambios en su trabajo actual, este también es un momento ideal para revisar cómo esos objetivos interactúan con los beneficios estatales y federales.

Ahí es donde entra nuestro servicio de Análisis de Beneficios.

Un empleo nuevo o un cambio laboral puede afectar los beneficios de maneras inesperadas o difíciles de entender sin apoyo. Nuestro servicio de Análisis de Beneficios brinda a los clientes y a sus redes de apoyo la información necesaria para tomar decisiones informadas con seguridad y tranquilidad.

Nuestra Especialista en Beneficios, disponible en sitio, trabaja directamente con cada cliente para analizar sus beneficios actuales y desarrollar un Plan de Red de Información de Beneficios (BIN, por sus siglas en inglés) adaptado a su situación única. Este plan describe:

- Qué beneficios están actualmente activos
- Cómo los cambios en ingresos o empleo pueden afectar esos beneficios
- Qué incentivos laborales y protecciones están disponibles

En lugar de depender de información general o suposiciones, los clientes reciben orientación basada en **sus metas, necesidades y circunstancias específicas**. Nuestra Especialista en Beneficios se reúne con los clientes de manera presencial, asegurándose de que tanto el cliente como la red de apoyo que elija comprendan plenamente la información compartida. Se fomenta hacer preguntas, los detalles se explican con claridad y se conversan los siguientes pasos. El plan BIN se comparte con el Especialista en Empleo del cliente para garantizar que la planeación laboral y la planeación de beneficios avancen juntas de forma coordinada.

Al frente de estos cálculos financieros se encuentra alguien con un verdadero compromiso con las personas: Amanda Herald, nuestra Directora de Operaciones. Amanda cuenta con más de 15 años de experiencia centrada en el cliente en servicios de ABA, Servicios de Empleo y administración. Su enfoque se basa en la claridad, el respeto y la convicción de que las personas merecen información accesible para tomar decisiones con poder y confianza. **Para conocer más sobre este servicio, comunícate con Amanda en Amanda@PartnersinAutism.com**

Metas para nuestra comunidad

Uno de los objetivos de nuestros Servicios de Empleo este año es dedicar más tiempo a **conectar con empleadores** y trabajar juntos para ampliar cómo pueden verse la **contratación inclusiva y el job carving** en nuestra comunidad. La contratación inclusiva incorpora candidatos cuyas habilidades y fortalezas únicas a menudo se pasan por alto. El job carving adapta los puestos para alinearlos mejor tanto con las necesidades del negocio como con las fortalezas individuales.

Para apoyar este esfuerzo, estamos preparando **recursos prácticos y fáciles de usar para empleadores**, diseñados para que la contratación inclusiva resulte atractiva, accesible y sostenible. Estas herramientas ayudarán a las empresas a sentirse seguras al abrir sus prácticas de contratación a una fuerza laboral más diversa, al mismo tiempo que destacan los beneficios prácticos que aporta la contratación inclusiva.

Juntos, buscamos crear caminos donde las personas puedan prosperar en trabajos significativos y las empresas puedan fortalecerse gracias a las fortalezas únicas que aporta el talento diverso. ¡Eso es bueno para todos!

¿Quieres acceder a estos recursos? Empieza aquí: PartnersinAutism.com/inclusive-employer-resources

HABILIDADES PARA LA VIDA: COCINANDO CON CONFIANZA

Nuestros participantes de Habilidades para la Vida completaron otro curso de 5 semanas dentro de nuestra serie Cocinando con Confianza. En Introducción a la Repostería, dedicaron tiempo a desarrollar habilidades prácticas de horneado y cocina, a trabajar en equipo, practicar interacciones sociales y comunicación, y a ganar confianza e independencia en la repostería.

Comenzamos con bocaditos energéticos sin hornear, luego avanzamos a galletas, panes rápidos y biscuits, y finalmente aprendimos a usar diferentes herramientas de decoración para glasear galletas y cupcakes.

Compartieron sus creaciones en la oficina antes de llevar el resto a casa para compartirlo con sus familias, pero, más importante aún, **compartieron tiempo conectando entre ellos y disfrutando de la compañía mutua mientras creaban algo significativo y beneficioso.** Fue muy emocionante ver su crecimiento y saber que las habilidades que adquirieron durarán mucho más que la comida.



Nuestra próxima sesión de **Cocinando con Confianza** se llevará a cabo todos los jueves del 5 de febrero al 5 de marzo, de 11:45 a.m. a 2:15 p.m. Esta sesión se enfocará en comidas preparadas en una sola olla o sartén.

Para registrarte, envía un correo electrónico a Amanda@PartnersinAutism.com — cupo limitado.

Como siempre, agradecemos el **patrocinio de insumos de cocina** para ayudar a apoyar nuestros cursos. Si te interesa colaborar, comunícate con Amanda para conocer cómo puedes participar.

COMUNIDAD



ÉXITO SENSORIAL

Conocerte Abre Nuevos Caminos

Si alguna vez te ha costado mantener una meta, es fácil asumir que el problema es la motivación o la disciplina. Pero muchas veces, especialmente para adultos autistas, el problema no es el esfuerzo. Es que el camino en sí no encaja con quién eres—posiblemente por los elementos sensoriales que implica.

Pensemos en la meta de “hacer más ejercicio”. Comenzar una rutina en el gimnasio puede ser la opción más común, pero ir a un lugar ruidoso, muy iluminado y lleno de presión social puede no ser sostenible si tienes sensibilidades sensoriales elevadas. Eso no significa que el movimiento no sea para ti; significa que ese formato no lo es. El movimiento puede verse de muchas otras maneras, como:

- Correr al aire libre o caminar en un centro comercial antes de que abran las tiendas
- Hacer senderismo, jardinería o explorar nuevos lugares
- Estirarte en casa con silencio o sonidos familiares

La meta sigue siendo la misma, pero el camino cambia para trabajar con tu sistema nervioso, no en su contra.

- Leer más puede significar audiolibros, textos cortos, novelas gráficas o guiones.
- Mejorar la concentración puede implicar luz natural, objetos para manipular (fidgets) o pausas de movimiento, además de encontrar el mejor momento del día.
- Crear rutinas puede significar horarios flexibles con una hoja tipo bingo en lugar de calendarios rígidos.

No existe un único camino “correcto” para alcanzar una meta. El progreso no tiene que verse de cierta forma para ser real. Cada persona tiene un perfil sensorial diferente. Eso no es un defecto; **es información valiosa que puedes usar para construir un camino sostenible hacia el éxito... ¡aprovéchala!**

Cuando comprendes tus necesidades sensoriales y las apoyas, puedes enfocar tu energía en avanzar hacia la meta que te propusiste. El estrés disminuye. Fortalezas como la atención al detalle, el reconocimiento de patrones y la creatividad tienen más espacio para aparecer. **El éxito crece en caminos construidos desde la comprensión y la aceptación de lo que te hace ser quien eres.**

¿Te interesa obtener orientación útil para entender el origen de tus necesidades sensoriales? Aprovecha nuestra evaluación previa: partnersinautism.com/autism-pre-screening-assessment

SE NECESITA UN EQUIPO

Enfoque en la Directora



Las metas no se logran en soledad. Se alcanzan cuando la motivación cuenta con los recursos adecuados. Las metas personales requieren usar herramientas creadas por otras personas. Las metas comunitarias requieren la fuerza combinada de un equipo con habilidades diversas.

Nuestro equipo de Directores de ABA trabajan de manera estrechamente alineada, y cada integrante aporta fortalezas únicas y experiencias personales para asegurar que nuestros niños reciban servicios cuidadosamente individualizados, que nuestro personal cuente con apoyo directo y constante, y que nuestras familias se sientan empoderadas a través de recursos útiles.

La Directora de Servicios de ABA, **Olivia Dunten**, marca la pauta de cómo nos presentamos unos para otros: con confianza, compromiso y consistencia.

La Directora Clínica de ABA, **Delaney Oetting**, aporta una atención al detalle profunda y reflexiva que fortalece cada sistema y cada situación en la que participa. Su capacidad para equilibrar la precisión con la flexibilidad desempeña un papel clave en la mejora continua de servicios sólidos y efectivos. La Directora Clínica Asistente, **Kaydn Ullom**, mantiene un fuerte compromiso con el aumento de la fidelidad del tratamiento, algo que se refleja claramente en la retroalimentación cuidadosa y el apoyo práctico que brinda a nuestros técnicos, fomentando su crecimiento y dedicación.

Juntas, estas líderes están ampliando su impacto más allá de nuestra clínica. Trabajan activamente para lograr el objetivo de aumentar la comprensión comunitaria sobre el autismo y el valor de los servicios de ABA. Al participar en eventos comunitarios para familias (ver "Próximos Eventos"), ayudan a que una amplia variedad de familias comprendan mejor cómo puede verse el autismo externamente, cómo puede sentirse internamente y cómo ABA apoya a los niños para desenvolverse en la vida diaria con mayor confianza y autonomía.

Su liderazgo colaborativo impulsa constantemente el fortalecimiento de la **atención y el apoyo dentro de nuestra clínica**, al mismo tiempo que construye mayor **comprensión en nuestra comunidad**. ¡Vamos equipo!

Próximos Eventos

Habilidades para la Vida – Cocinar con Confianza: comidas de una sola olla, jueves del 5 de febrero al 5 de marzo, 11:45–2:15 p.m. Inscripción con Amanda@PartnersinAutism.com

Frost Fest del Iris Family Resource Center, 1–4 p.m., 5100 Gaywood Dr. Fort Wayne, IN 46806

Boliche Familiar PAC – Último martes de cada mes – registro previo requerido en Hayley@PartnersinAutism.com

Actividades quincenales del Grupo de Exploradores Navigators con salidas mensuales. Contacto: Linzie@PartnersinAutism.com

Consulta nuestra página de Grupos Sociales para conocer las fechas y horarios de nuestros otros grupos sociales y de apoyo actuales, así como de los grupos externos que organizamos. PartnersinAutism.com/social-groups

Sensorialmente amigable Spring Into Reading – Fiesta de Dr. Seuss en Purdue Fort Wayne, Organizado por My Autism Ally – 1 de marzo, de 12:00 a 3:00 p.m., ¡GRATIS!

Mereces Conocerte Más Profundamente

Conoce la historia completa

Evaluaciones de Preselección de Autismo, Superdotación y TDAH

Descubre si el Autismo, la Superdotación (Altas Capacidades) o el TDAH en adultos forman parte de tu historia ...
... con menos tiempo de espera y menor costo que un diagnóstico.



Mereces claridad. Mereces comprensión. Mereces conocerte plenamente.

Ofrecemos evaluaciones de preselección con un enfoque afirmativo de la neurodivergencia para cualquier persona que se pregunte si el autismo es parte de su identidad. Nuestras evaluaciones están adaptadas a tu edad y a tu forma de comunicación.

También ofrecemos evaluaciones de superdotación para adultos y para niños a partir de los 4 años, así como evaluaciones de TDAH en adultos.

¡Pregunta por nuestros descuentos familiares y por paquetes! Conoce más aquí:
PartnersinAutism.com/pre-screening-assessments

Contra tando:

Consultores de Conducta

Marca la diferencia en un lugar que es diferente.

Te apoyamos con **colaboración profesional** y **recursos** para que puedas apoyar a los clientes con **compasión, dignidad y respeto**.

Experimenta la diferencia de propiedad familiar y enfocado en la familia

Pregunta por nuestras posiciones para empleados y contratistas para encontrar la opción que mejor se adapte a ti.

Contacto Hayley@PartnersinAutism.com



Apoyo colaborativo para ti

¡Nuestra Directora de Aseguramiento de la Calidad Conductual es tu recurso profesional en el sitio!

Espacios de capacitación para tus clientes

Nuestras instalaciones incluyen una amplia variedad de espacios controlados para la práctica de habilidades. ¡Ven a desarrollar habilidades en un espacio tranquilo, personalizable y lleno de recursos!