

NOVIEMBRE 2025
EDICIÓN 19

Boletín Comunitario



Partners in AUTISM

FAMILY OWNED • FAMILY FOCUSED



EN ESTA EDICIÓN...

Apoyando la Cultura Familiar:

Tommy Guest, Dueño - pág. 2

Por qué las familias y sus culturas importan

Tradiciones y estrategias en el aula - pág. 4

Creando una experiencia completa y sólida

Reuniones y celebraciones festivas - pág. 5

Cómo crear una cultura de inclusión

Trabajo estacional como puerta de entrada - pág. 6

Cómo el empleo inclusivo puede abrir posibilidades

Cuidadores preferidos y

habilidades para la vida - pág. 7

Curso de Fundamentos de Repostería ya disponible

Membresía CASP - pág. 8

Abogacía colaborativa para nuestra comunidad

Próximos eventos y perfil de nueva directora - pág. 9

Directora de Habilidades para la Vida y Desarrollo Profesional

Conversaciones sobre la renovación de Waiver - pág. 10

Abogar por la mejora de la calidad del Waiver



1330 Medical Park Dr. Fort Wayne, IN 46825



601 Noble Dr. Fort Wayne, IN 46825



Contact@PartnersinAutism.com



+260-420-9332



www.PartnersinAutism.com



@partnersinautism

Apoyando la Cultura Familiar



Al acercarse la temporada navideña, muchos recordamos las tradiciones, rituales y conexiones que dan forma a quienes somos.

Ya sea a través de reuniones familiares, actos de servicio, reflexiones espirituales o comidas transmitidas de generación en generación, estas tradiciones son más que celebraciones. Son expresiones de identidad, pertenencia y amor.

He visto con frecuencia en mi propia vida que el apoyo a menudo proviene de mucho más allá de la definición tradicional de “familia inmediata.” Los abuelos, tías, tíos, amigos cercanos y familia elegida desempeñan papeles esenciales en la creación de una red de amor, orientación y seguridad.

En mi propia crianza, mi madre biológica, mi tía por matrimonio y mi abuela materna fueron más que cuidadoras para mí; fueron madres. Las conexiones familiares se convierten en fuentes poderosas de estabilidad, especialmente para las personas con autismo. Aunque en ese momento no lo sabía, esa estabilidad fue esencial para mi bienestar.

El recorrido de cuidado de cada persona es único, y su sistema de apoyo también lo es. En muchos hogares, la familia no se define solo por la sangre, sino por quienes están presentes y contribuyen a la vida diaria.

Cuando reconocemos y valoramos estas relaciones, honramos las fortalezas naturales de las personas que forman parte central de esa red de apoyo.

Las normas y prácticas culturales de cada familia son una parte vital de la estabilidad que brindan. Como madre con prácticas culturales distintas a las predominantes, experimenté de primera mano lo transformador que puede ser tener un equipo de atención que valore la cultura de la familia. Cuando mi familia recibió servicios de ABA, nuestras diferencias culturales fueron respetadas y valoradas. Eso nos dio una sensación de comodidad, dignidad y seguridad. Creo sinceramente que los resultados positivos que obtuvimos se debieron, en parte, a que nuestra identidad como familia fue aceptada, no tratada como algo que debía evitarse o corregirse.

Tiene sentido que si las estrategias conductuales no están alineadas con la cultura de una familia, no serán sostenibles. Cuando las intervenciones reflejan las tradiciones, rutinas, creencias y formas naturales de vivir de una familia, no solo son más fáciles de implementar, sino que también se vuelven significativas y fortalecedoras.

Esto es especialmente cierto durante las fiestas, cuando los valores culturales y religiosos suelen expresarse con mayor intención y de manera más visible en la vida cotidiana. Es nuestro deber, como proveedores de atención, apoyar los valores, tradiciones y ritmos de cada familia para que cada cliente pueda sentir tanta estabilidad en nuestros servicios o con su personal como la que siente en casa con su familia.

Estamos comprometidos a honrar el círculo completo de personas que apoyan a cada individuo y las tradiciones culturales que moldean cómo se brinda y se recibe el cuidado. Así como no esperamos que los clientes encajen en moldes, tampoco pedimos a las familias que se adapten a un modelo preestablecido. En cambio, diseñamos estrategias que se adapten a sus vidas.

Al reconocer a la familia extendida y a la familia elegida como familia en toda su extensión, y al ver la cultura como una fuente de fortaleza, ofrecemos una atención que no solo es efectiva, sino profundamente humana. Desde nuestro equipo de ABA compuesto por Técnicos en Conducta y Analistas de Conducta, hasta nuestro equipo de Servicios por Exención con DSP y Consultores de Conducta, nuestro equipo de Servicios de Empleo con Especialistas en Empleo, nuestros instructores en el Centro de Aprendizaje de Caminos con Apoyo, y todo nuestro personal administrativo y de gestión que trabaja incansablemente tras bastidores, cada persona en Partners in Autism está dedicada a brindar una atención que refleje y respete quién eres y a quién defines como familia.

Cuando honramos quiénes son las personas, sus familias, sus comunidades y sus valores, no solo brindamos servicios. Construimos confianza. Fomentamos un sentido de pertenencia. Y creamos las condiciones para que las personas realmente puedan prosperar.

Espero que todos podamos tomarnos un tiempo esta temporada para apreciar la diversidad de nuestras familias y, especialmente, sus contribuciones únicas a nuestro bienestar como comunidad. Espero también que las reuniones familiares y celebraciones culturales, grandes o pequeñas, nos fortalezcan en esta temporada y durante todo el año. Para quienes han confiado en Partners para ser una pequeña parte de ese todo, les agradecemos ese privilegio.

Tommy Guest, Dueño

TRADICIONES DEL AÑO ESCOLAR

De las Fotos al Pan de Jengibre



En nuestro Centro de Aprendizaje Supported Pathways, creemos que la educación va más allá de lo académico. Se trata de pertenecer, celebrar y participar en todas las tradiciones escolares que hacen que el aprendizaje sea alegre y significativo. Cada actividad, ya sea un proyecto en el aula o un evento comunitario, ayuda a nuestros estudiantes a experimentar el ritmo del año escolar y a conectarse entre sí y con el mundo que los rodea.

Este otoño, nuestros estudiantes participaron en uno de los hitos más conocidos de cualquier año escolar: ¡el Día de la Foto! Nuestra Coordinadora de Comunicaciones aportó sus habilidades de fotografía al evento, capturando la personalidad de cada estudiante en un ambiente cómodo y de apoyo. El personal del aula tuvo un papel clave ayudando a los estudiantes a sentirse seguros y preparados, guiándolos sobre cómo posar y sonreír para la cámara. El resultado fue una hermosa colección de retratos llenos de orgullo y entusiasmo.

También llevaremos ese espíritu escolar a la temporada navideña al unirnos a una tradición comunitaria: ¡el Festival del Pan de Jengibre del Fort Wayne History Center! Nuestros estudiantes trabajarán juntos para diseñar y construir una casa de pan de jengibre para participar en el concurso para todas las edades, que estará en exhibición del 28 de noviembre al 21 de diciembre. Este proyecto combina creatividad, trabajo en equipo y habilidades motoras finas mientras los estudiantes planean, decoran y agregan sus toques personales a una obra festiva. ¡Ven a verla!

Al participar en estas tradiciones, nuestros estudiantes de Supported Pathways experimentan la alegría, el orgullo y el sentido de pertenencia que surgen de ser parte de una comunidad escolar que celebra juntos cada logro.

Rutas Diferentes para Explorar

No existe un solo camino para aprender. De hecho, recorrer múltiples rutas ayuda a los estudiantes a ser aprendices más seguros, flexibles y preparados para desenvolverse en el mundo.

Por eso, la clase de Diamond en Supported Pathways ha estado explorando las habilidades de comparar y contrastar mediante diferentes enfoques que hacen que el aprendizaje sea real y significativo.

Mientras los estudiantes leen historias, comparan y contrastan las personalidades, acciones y relaciones de los personajes. También aplican esas mismas habilidades de pensamiento para examinar calabazas y calabacines de todas las formas y tamaños. Juntos, observan detalles como el color, la textura y el peso, describiendo lo que notan y conversando sobre cómo esos rasgos se conectan o se diferencian.

A través de estas actividades paralelas, los estudiantes aprenden a reconocer patrones, pensar de forma crítica y expresarse con lenguaje descriptivo, todo mientras se divierten y estimulan sus sentidos. Usar tanto la literatura como materiales tangibles refuerza las mismas habilidades cognitivas en distintos contextos, ayudando a los estudiantes a generalizar su aprendizaje más allá del aula.

REUNIONES DE FIN DE AÑO: CREANDO TRADICIONES DE INCLUSIÓN

Las festividades pueden ser alegres, pero también pueden volverse abrumadoras y estresantes con facilidad. Aquí hay algunos consejos para hacer que las reuniones sean cómodas para todos tus invitados y demostrar que los valoras exactamente por quienes son.

Espacios

- Prepara un lugar tranquilo para recargar energías. Debe ser acogedor, sin desorden y de fácil acceso.
- Informa dónde está la habitación con anticipación y el día del evento. En reuniones grandes o en lugares desconocidos, coloca un letrero en la puerta. Usa palabras positivas para describir el propósito del espacio y deja claro que está disponible para quien necesite tomar un descanso o recargar energías por cualquier motivo.

Comidas

- Informa la lista de alimentos que habrá disponibles. Si las comidas son estilo “compartido” (potluck), avisa a los invitados sobre las restricciones alimentarias de los demás y pídeles que te digan qué planean traer.
- Hazles saber que todas las personas son bienvenidas a traer sus propios alimentos seguros para sí mismas.

Consideraciones Sensoriales

- Evita los aromas fuertes: lo que puede ser reconfortante o divertido para ti podría no serlo para otros.
- Presta atención al nivel de ruido. Asegúrate de que tus invitados puedan escucharse fácilmente entre sí sobre la música festiva. Si algunos quieren socializar mientras ven televisión, intenta asignarles un espacio separado.

El Momento de los Regalos

- Abrir regalos frente a los demás puede generar mucha presión social:
 - Pueden sentirse presionados a mostrar entusiasmo de una manera que no les resulta natural.
 - Pueden preocuparse por no poder desenvolver el paquete con fluidez.
- Opciones:
 - Ofrece un espacio privado para que las personas puedan abrir los regalos solas o solo con quien se los dio.
 - Permite que cada persona elija si quiere abrirlo al recibirlo o más tarde.

Inclusión y Respeto

- Si un invitado se comunica de manera no verbal, aprende sobre su método e inclúyelo activamente en la conversación.
- Sé receptivo y no desestimes los comentarios de los demás. Confía en que ellos son los expertos en su propia experiencia.
- Aclara los malentendidos sin dar instrucciones sobre lo que alguien “debería haber hecho.”

Dulce Práctica de Enseñanza en Entornos Naturales

Cada momento es una oportunidad para aprender en ABA — ¡incluso al pedir dulces en la oficina! Integrar la práctica de habilidades en una actividad divertida y natural genera mucho crecimiento significativo.

Nuestros niños recibieron un mapa con los lugares de “trick-or-treating” en toda la clínica y practicaron estas habilidades junto a sus técnicos de conducta:

leer mapas y números, tocar y esperar, decir “dulce o truco”, mantenerse seguros fuera de las puertas, leer las instrucciones en los carteles y seguir las indicaciones habladas de personas de confianza, tolerar los disfraces, turnarse, elegir dulces, posar para fotos... ¡todo mientras conservaban la autonomía de decidir si querían participar (también una habilidad muy valiosa)!



DESCUBRIMIENTO ESTACIONAL

Atraer Talento Duradero



El empleo estacional a menudo se ve como una solución temporal para una temporada ocupada, pero tiene el potencial de ser mucho más. Para los empleadores, estos puestos temporales ofrecen la oportunidad de ver a los empleados en acción, reconocer sus fortalezas y descubrir cómo podrían contribuir a largo plazo al éxito de un equipo.

Varios de nuestros clientes comienzan con puestos estacionales o de medio tiempo que les permiten demostrar confiabilidad, creatividad y resolución de problemas en entornos reales. Para los empleadores, este período de prueba es una oportunidad poderosa para experimentar la dedicación y perspectiva que las personas neurodivergentes y otros empleados diversos pueden aportar.

Para aprovechar esa oportunidad, los empleadores deben crear un ambiente inclusivo y afirmativo haciendo lo siguiente:

- Comunicar con claridad, usando con frecuencia ayudas escritas y visuales.
- Proporcionar rutinas predecibles y expectativas transparentes.
- Ofrecer caminos flexibles mediante adaptaciones.
- Ajustar el estilo de comunicación para que sea el más adecuado para la persona receptora, como revisiones estructuradas con tiempo para procesar retroalimentación en lugar de conversaciones espontáneas.
- Emparejar a los nuevos empleados con un compañero de apoyo que pueda guiar en tiempo real.
- Enfocarse en las fortalezas tomando nota de qué tareas hacen que cada empleado se sienta más involucrado y luego reasignar responsabilidades hacia esas fortalezas para aumentar la productividad y la moral.
- Celebrar la diversidad en la resolución de problemas. Las mentes neurodivergentes a menudo aportan enfoques poco convencionales pero muy efectivos, así que asegúrese de reconocer y recompensar esa creatividad.

Cuando los empleados se sienten comprendidos, apoyados y valorados por lo que son, se comprometen más profundamente con su trabajo y su lugar de trabajo. Los empleadores que usan roles estacionales para descubrir talento y que construyen ambientes inclusivos donde esos talentos pueden prosperar no solo obtienen miembros del equipo leales, sino que también fortalecen y hacen más innovadora a la empresa.

Compartiendo Calidez

Nos entusiasma anunciar que nuevamente estamos organizando una Colecta de Abrigos y Ropa de Invierno (Martha's Closet/Career Closet), un programa local basado en referencias que proporciona ropa a personas necesitadas.

Desde ahora hasta el 15 de diciembre, estamos recolectando abrigos nuevos o en buen estado y otras prendas de invierno de todas las tallas. Las donaciones se pueden llevar a:

601 Noble Dr, Fort Wayne, IN 46825
de 8 a 5, de lunes a viernes.

Martha's Closet no solo proporciona ropa a nuestra comunidad, sino que también se ha asociado con nuestros Servicios de Empleo como un lugar de voluntariado donde nuestros clientes pueden practicar habilidades. Nuestros clientes interesados en trabajos de ventas o en la industria de servicios pueden practicar lavar, secar, doblar, clasificar y empacar los artículos donados.

Más allá de trabajar en sus habilidades laborales, esta conexión también permite que el esfuerzo de nuestros clientes tenga un impacto real en el resto de la comunidad. ¡La bondad realmente tiene un alcance amplio y cálido!

CUIDADORES PREFERIDOS: CUIDADO BASADO EN EL AMOR

- Ella crea un entorno seguro y estructurado donde su nieto puede prosperar.
- Él demuestra un amor inquebrantable y profesionalismo mientras planea actividades que celebran los intereses de su sobrino y aceleran su crecimiento.
- Ella siempre trata a su hermana con dignidad, respeto y amabilidad.
- El amor profundo y genuino que él muestra al cuidar a su hermano demuestra el poder de la familia.

Los Cuidadores Preferidos lideran con corazón y propósito al desempeñarse como DSPs (Profesionales de Apoyo Directo) para sus seres queridos. Definen lo que significa ser familia a través de su compromiso de por vida con el cuidado y su valiosa comprensión de la vida de sus clientes. Fomentan intereses, impulsan el crecimiento y celebran a sus seres queridos como individuos únicos y valiosos.

Como los cuidadores preferidos son parte de la familia de sus clientes, también pueden participar plenamente en los muchos aspectos culturales de la vida — tanto en lo cotidiano como durante las festividades—. Pueden combinar la práctica de habilidades con las tradiciones, lo que hace que las actividades sean más significativas y fortalece un sentido afirmativo de identidad y conexión que durará toda la vida.

Es verdaderamente un honor apoyar a estos cuidadores con capacitación y recursos para amplificar el impacto profundamente positivo que tienen en la vida de sus seres queridos.



Habilidades para la Vida – Sesión Especial: Fundamentos de Repostería



Amanda Herald, nuestra Directora de Operaciones y también instructora de Habilidades para la Vida, está emocionada de lanzar nuestra primera sesión derivada del curso de Alimentos y Nutrición: Fundamentos de Repostería.

Los participantes desarrollarán habilidades prácticas de repostería y cocina, practicarán el trabajo en equipo y ganarán confianza e independencia al hornear... ¡todo mientras preparan bocadillos energéticos sin hornear, galletas de azúcar/chispas de chocolate, panecillos rápidos y reciben una introducción a la decoración con una maestra invitada!

Esta sesión está dirigida a quienes ya completaron el curso de Alimentos y Nutrición o que ya tienen conocimientos básicos de cocina y desean ampliar su aprendizaje en repostería. Los participantes deben poder participar en una actividad de 2 horas.

El curso comenzará el jueves 13 de noviembre, de 12 a 2 p.m., y se llevará a cabo cada jueves durante seis semanas, excepto la semana de Acción de Gracias.

Aún hay tiempo para inscribirse: comuníquese con Amanda@PartnersinAutism.com.



COMMUNITY

**The Council of Autism
Service Providers**

MEMBER

ALIADOS POR LA DEFENSA

Canalizando el Apoyo para Mejorar Vidas

En Partners in Autism estamos orgullosos de ser ahora miembros de CASP, el Council of Autism Service Providers (Consejo de Proveedores de Servicios de Autismo). Esta membresía reafirma nuestro compromiso continuo de ofrecer servicios de alta calidad basados en evidencia, y de brindar un apoyo reflexivo a nuestros clientes, familias, personal y comunidad.

Para Nuestros Clientes y Comunidad

Al unirnos a CASP, fortalecemos nuestra labor de defensa en nombre de nuestros clientes y de nuestra comunidad. CASP es una asociación nacional que reúne a proveedores de servicios para personas con autismo comprometidos con estándares compartidos de atención y con la mejora continua de la calidad. CASP apoya a sus miembros mediante la defensa ante legisladores, comités y el público en general, lo cual nos permite ser una fuerza colaborativa para el cambio.

A través de esta membresía obtenemos acceso a los recursos y la red de CASP, lo que nos ayuda a mantenernos al día con los desarrollos normativos y legislativos, así como con las mejores prácticas; todo esto fortalece nuestra capacidad para servir a los clientes y apoyar resultados significativos.

Para Nuestro Personal

Creemos en apoyar el crecimiento y desarrollo de nuestro personal, ya que esto enriquece su sentido de propósito y se traduce en un apoyo aún más sólido para nuestros clientes. Nuestro personal ahora tiene acceso gratuito al Centro de Educación Continua (CEU) en línea de CASP: seminarios grabados, recursos y cursos ofrecidos por CASP como proveedor autorizado de educación continua (ACE) por la BACB. El personal también cuenta con recursos prácticos para su uso diario.

Para Todos

Convertirnos en miembros de CASP está en línea con nuestro compromiso de mantener continuamente altos estándares de servicio, de apoyar tanto al personal como a los clientes, y de fortalecer nuestra defensa de la comunidad. Estamos entusiasmados con esta colaboración y esperamos aprovechar nuestra membresía en CASP para beneficiar a todas las personas a las que servimos.

CONECTANDO LOS SERVICIOS

Enfoque en la Directora

Directora de
Habilidades
para la Vida y
Desarrollo
Profesional:
**Hayley
Barnfield**



¡Estamos encantados de darle la bienvenida a **Hayley Barnfield** como nuestra nueva **Directora de Habilidades para la Vida y Desarrollo Profesional**! En este cargo, Hayley supervisará tanto nuestros Servicios de Empleo como nuestros Servicios de Exención (PAC y Consulta de Comportamiento) para garantizar un enfoque más conectado, coherente y colaborativo en el crecimiento y éxito de los clientes.

Estos servicios ya se complementan de manera natural. Nuestros Consultores de Comportamiento y Especialistas de Empleo colaboran con los mismos clientes para que las metas y estrategias estén alineadas. Hayley optimizará aún más la comunicación entre servicios y con las familias para garantizar la coherencia en la atención. Su objetivo será asegurar que todos los servicios trabajen en conjunto para apoyar el camino único de cada cliente hacia sus propias metas.

Hayley aporta una sólida experiencia en gestión de programas, coordinación de eventos y participación comunitaria, con trayectoria en los sectores de salud, aplicación de la ley y las artes. Ha organizado eventos educativos y de recaudación a gran escala, administrado presupuestos, liderado colaboraciones entre equipos, fortalecido alianzas comunitarias, desarrollado programas inclusivos y promovido el crecimiento profesional.

Hayley combina pensamiento estratégico con habilidades para construir relaciones y una visión enfocada en crear programas que equilibren la compasión y el impacto. Estamos entusiasmados de ver cómo su experiencia y entusiasmo seguirán fortaleciendo y unificando nuestros servicios.

Upcoming Events

Inicio del Curso de Habilidades para la Vida: Sesión de Repostería
13 de noviembre
Regístrate con
Amanda@PartnersinAutism.com

Conversación Colaborativa sobre la Revisión de la Exención – tu oportunidad para compartir comentarios con BDDS
17 o 19 de noviembre (ver página 10)

Boliche Familiar PAC - Último martes de cada mes - registro previo requerido en
Megan.P@PartnersinAutism.com

Actividades quincenales del Grupo de Exploradores Navigators con salidas mensuales. Contacto:
Linzie@PartnersinAutism.com

Consulta nuestra página de Grupos Sociales para conocer las fechas y horarios de nuestros otros grupos sociales y de apoyo actuales, así como de los grupos externos que organizamos.

de los Servicios de Exención (Waiver) en Indiana

Esta es tu oportunidad para mejorar los servicios para personas con discapacidad, de modo que puedan vivir de manera más independiente en sus hogares y participar más plenamente en sus comunidades.

¡BDDS necesita escuchar TU opinión!

Da tu retroalimentación sobre:

- Lo que está funcionando bien con los servicios cubiertos
- Lo que necesita cambiar
- Cómo te gustaría que fueran los servicios en el futuro



Únete a una Conversación Virtual Colaborativa sobre la Revisión de la Exención (Waiver Reset) de 6:00 a 7:30 p.m. en...

- Lunes 17 de noviembre: <https://shorturl.at/Goiey>
- Miércoles 19 de noviembre: <https://shorturl.at/o1yKv>

Sigue los enlaces para registrarte y hacer escuchar tu voz.

Para más información: <https://www.in.gov/fssa/ddars/bds-waiver-redesign/>

Familias: ¿Sabían esto?

¿Ayudas a un ser querido con las actividades diarias y la socialización?

¡Permítenos apoyarte!

Pregúntanos sobre cómo convertirte en Cuidador Preferido para recibir compensación y recursos por la atención que brindas.

Contacto Hayley@PartnersinAutism.com



¿Quiénes?

- ¡Padres pueden ser cuidadores preferidos de niños mayores de 18+!
- ¡Parientes o amigos de la familia pueden ser cuidadores preferidos de cualquier edad!

¿Cómo?

Los Cuidadores Preferidos son Profesionales de Apoyo Directo en nuestros Servicios de Exención, con capacitación, recursos y apoyo continuo.